

## **Dr. Kenessey Albert Kórház-Rendelőintézet**

### **GDPR ADATKEZELÉSI DOLGOZÓI TÁJÉKOZTATÓ**

Ez a dolgozói tájékoztató a Dr. Kenessey Albert Kórház-Rendelőintézet (a továbbiakban: Kórház) jogviszonyától függetlenül foglalkoztatott természetes személyek (fő szabályként: közalkalmazottak, megbízású jogviszonyúak, vállalkozók) személyes adatainak kezelésével kapcsolatos tudnivalókat tartalmazza. Kérjük, hogy figyelmesen olvassa el a tájékoztatót. Tájékoztatásunkból megtudhatja, hogy a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (a továbbiakban: GDPR), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szabályozásai szerint a Kórház, hogyan és milyen céllal és adatvédelmi garanciákkal kezeli az Ön személyes adatait. Alapvető fontosságúnak tartjuk, hogy Ön megismerhesse a személyes adatainak adatkezelésével összefüggő jogait. Amennyiben további kérdése merülne fel, azt személyesen, írásban, vagy e-mailben felteheti a Kórház Weblapján megnevezett és elérhetőségében megjelölt Adatvédelmi tisztviselőnek. A tájékoztató hatálya a Kórház által az egészségügyi szolgáltatás nyújtásával összefüggően valamennyi foglalkoztatott adatkezelésére, az abban közreműködő szervezeti egységekre és azok foglalkoztatottjaira, továbbá a jelen tájékoztatóban meghatározott szervezeti egységekre és az ott foglalkoztatottakra terjed ki.

1. A Kórház, mint adatkezelő az e tárgyban irányadó és hatályos jogszabályokban, valamint az SzMSz-ben meghatározott foglalkoztatási jogviszonyokban, jellemzően közalkalmazotti jogállásban, megbízásos jogviszonyban, továbbá vállalkozói (személyes közreműködői) jogviszonyban foglalkoztatja munkavállalóit. A Kórház a foglalkoztatási jogviszony megkezdése előtt és alatt, vagy annak megszűntét követően is foglalkoztatottjainak számos személyes adatát kezeli, ugyanakkor nemcsak a foglalkoztatottakét, hanem pl.: azok családtagjait is. (gyermekek után járó pótszabadság, friss házások adókedvezménye, családi adókedvezmény stb.). Az érintett Kórházban foglalkoztatottak személyes adatainak kezelése nélkül foglalkoztatási jogviszony nem létesíthető, nem módosítható, nem szüntethető meg, a jogviszonnyal összefüggő jogok és jogosultságok rendeltetésszerűen nem gyakorolhatók. A foglalkoztatási jogviszonnyal, illetve annak fenntartásával összefüggően számos természetes személy, számos személyi adata, nagyszámú és

különböző alkalommal kerül adatkezelésre, e tekintetben az adatkezelői jogokat és kötelezettségeket a Kórház, ezen belül feladatszerű és kötelességszerű kijelöléssel a célzott adatkezelést és adatfeldolgozást a Kórház Humánpolitikája gyakorolja.

2. A GDPR szerint személyes adatnak minősül az azonosított, vagy azonosítható természetes személyre („érintettre”) vonatkozó bármely információ. Azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható. A munka világában feltétlenül „érintett” a foglalkoztatott, azonban nem csak a már foglalkoztatási jogviszonyban álló foglalkoztatott minősülhet azonosítható természetes személynek, hanem pl.: „érintett” lehet az álláspályázatra jelentkező vagy éppen a foglalkoztatott személy hozzátartozója is, hiszen a foglalkoztató rájuk vonatkozóan is kezel rendszeresen személyes adatokat, amelyek alapján az illető beazonosítható.
3. A GDPR adatvédelmi rendeletet kell alkalmazni az alábbi esetekben:
  - ha a foglalkoztatottak személyes adatait részben vagy egészben automatizált módon (pl.: államkincstári KIRA, egyéb HR nyilvántartási rendszerben) kezelik, ill. vagy,
  - a személyes adatoknak a nem automatizált módon (papírlapon) történő kezelése esetén, amelyek valamely nyilvántartási rendszer részét képezik, vagy amelyeket egy nyilvántartási rendszer részévé kívánnak tenni.
4. A GDPR szerint: a „nyilvántartási rendszer” a személyes adatok bármely módon – centralizált, decentralizált vagy funkcionális, vagy földrajzi szempontok szerint – tagolt állománya, amely meghatározott ismérvek alapján hozzáférhető. Fontos kiemelni továbbá, hogy a GDPR a személyes adatok automatizált eszközök útján végzett kezelése mellett a manuális (papíralapú) kezelésre is vonatkozik, ha a személyes adatokat nyilvántartási rendszerben tárolják, vagy kívánják tárolni. A humánpolitika nyelvére lefordítva ez annyit tesz, hogy a GDPR szerint kell eljárni az online és offline álláspályázatokra beérkezett önéletrajzok gyűjtése, tárolása, azaz adatkezelése során. Ugyanígy a munkaügyi nyilvántartó rendszerek, vagy munkaidő-szoftverek, a beléptető rendszerek, a képzéseket nyilvántartó adatbázisok használatának is meg kell felelniük a GDPR követelményeinek.
5. Nem irányadó ugyanakkor a GDPR, ha az adatkezelést természetes személyek kizárólag személyes vagy otthoni tevékenységük keretében végzik. Személyes vagy

otthoni tevékenységnek minősül például a levelezés, a címtárolás, valamint az említett személyes és otthoni tevékenységek keretében végzett, közösségi hálózatokon történő kapcsolattartás és online tevékenység.

6. A GDPR szerint az adatkezelés nem más, mint a személyes adatokon, vagy adatállományokon automatizált, vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet, vagy műveletek összessége. Ilyen művelet lehet a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés és továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján történő összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve a megsemmisítés. A fenti fogalomból tehát egyértelműen kitűnik, hogy a Kórház kiterjedten végez adatkezelést és adatfeldolgozást is a munkahelyen, akár egy, vagy éppen nagyszámú foglalkoztatott tekintetében is, hiszen a foglalkoztatottak adatait gyűjti, rögzíti, tárolja, stb. Ennek megfelelően éppen bármely foglalkoztató „adatkezelőnek” is minősül.
7. Az „adatkezelő” a GDPR meghatározása szerint nem más, mint az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza. A humánpolitika területén mindez annyit tesz, hogy a Kórház, mint foglalkoztató az, aki meghatározza, hogy egyes foglalkoztatottakra vonatkozó személyes adatokat milyen célból és milyen eszközzel kezelnek (amellett, hogy számos tekintetben erre külön jogszabály is kötelezi a Kórházat).
8. Az adatkezelő fogalmától eltér az „adatfeldolgozó” fogalma: ez az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel. Fontos, hogy az adatkezelő csakis olyan adatfeldolgozókat vehet igénybe, amelyek megfelelő garanciákat nyújtanak – különösen a szakértelem, a megbízhatóság és az erőforrások tekintetében – arra vonatkozóan, hogy az e rendelet követelményeinek teljesülését biztosító technikai és szervezési intézkedéseket végrehajtják, ideértve az adatkezelés biztonságát is. Adatfeldolgozó lehet például a könyvelő vagy a bérszámfejtést végző szervezeti egység (pénzügyi csoport), amely a munkavállalói jelenléti adatokat, az esetleges adókedvezményre jogosító körülményeket összesíti, és ezek alapján számfejti a munkabért. Itt jegyezzük meg, hogy a Kjt. értelmében a közalkalmazotti jogviszonyból származó kötelezettségek teljesítése céljából a Kórház a közalkalmazotti jogállású foglalkoztatott személyes adatait – az adatszolgáltatás

céljának megjelölésével, törvényben meghatározottak szerint – adatfeldolgozó számára átadhatja. Erről a közalkalmazottat előzetesen tájékoztatni kell.

9. GDPR adatkezelési elvek a foglalkoztatottak személyes adatkezelésével összefüggésben:

- Jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság (az adatkezelés jogalapja)

A Kórház számára a személyes adatok kezelését jogszerűen és tisztességesen, az érintett foglalkoztatottak számára követhető és átlátható módon kell végezni. Azaz, a természetes személyek számára követhetőnek és átláthatónak kell lennie, hogy a rájuk vonatkozó személyes adataikat hogyan gyűjtik, hogyan használják fel, azokba hogyan és mikor tekintenek bele, vagy milyen egyéb módon kezelik, valamint azzal összefüggésben is, hogy a személyes adatokat milyen mértékben kezelik vagy fogják kezelni. Az átláthatóság elve megköveteli, hogy a személyes adatok kezelésével összefüggő tájékoztatás, illetve kommunikáció könnyen hiteles, hozzáférhető és közérthető legyen, valamint hogy azt világosan és egyszerű nyelvezettel fogalmazzák meg. Mindez a Kórház humánpolitikai szervezete számára különös kihívás jelenthet, figyelemmel arra, hogy a feladata, hatásköre és felelősségi viszonyai alapján nagyszámú és rendszeres személyes adatuműveletet hajt végre az Intézménynél foglalkoztatott személyek személyes adataiban.

- Célhoz kötöttség (az adatkezelés célhoz kötöttsége)

A foglalkoztatottak személyes adatainak gyűjtése csak meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból történhet. A személyes adatok nem kezelhetők ezekkel a célokkal össze nem egyeztethető módon. A magyar joggyakorlat eddig is szigorú volt e körben: például az álláspályázati folyamatban a jelentkező által megadott előképzettségi adatokat a munkáltató „önhatalmúlag” nem használhatja fel egy későbbi képzési tervvel összefüggésben, hiszen az már egy másik cél az adatkezelést tekintve.

- Adattakarékosság (adatminimalizálás)

A személyes adatoknak az adatkezelés céljai szempontjából megfelelőnek és relevánsnak kell lenniük, valamint csak a szükségesre szabad korlátozódniuk. Ezért célszerű, hogy a humánpolitika alaposan körbejárja, hogy milyen adatokat, milyen körben kezel és a felesleges, nem releváns adatokat törölje.

- Pontosság (adathűség, validitás)

A személyes adatoknak, pontosnak és szükség esetén naprakésznek kell lenniük, azaz minden racionális intézkedést meg kell tenni annak érdekében, hogy az adatkezelés céljai szempontjából pontatlan személyes adatokat haladéktalanul töröljék, vagy helyesbítsék. Célszerű tehát a kezelt személyes adatokat időről-időre felülvizsgálni, pontatlanság esetén azokat helyesbíteni..

- Korlátozott tárolhatóság (időfaktor)

A személyes adatok tárolásának olyan formában kell történnie, amely az érintettek azonosítását csak a személyes adatok kezelése céljainak eléréséhez szükséges ideig teszi lehetővé; a személyes adatok ennél hosszabb ideig történő tárolására csak akkor kerülhet sor, amennyiben a személyes adatok kezelésére például statisztikai célból kerül majd sor (megfelelő technikai és szervezési intézkedések végrehajtásával együtt). A gyakorlatban sokszor látjuk, hogy egy-egy állaspályázatra érkezett önéletrajzok hónapokig vagy akár évekig halmozódnak, annak ellenére, hogy az adott állást már régen betöltötték (ez már ma sem jogszerű). Annak biztosítása érdekében, hogy a személyes adatok tárolása a szükséges időtartamra korlátozódjon, a Kórháznak, mint adatkezelőnek mindenképpen ajánlott a humánpolitika felé törlési, vagy rendszeres felülvizsgálati határidőket megállapítania.

- Integritás és bizalmas jelleg

A személyes adatok kezelését oly módon kell végezni, hogy megfelelő technikai vagy szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítva legyen a személyes adatok megfelelő biztonsága, az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelmet is ideértve.

- Elszámoltathatóság

A Kórház, mint adatkezelő, azaz a foglalkoztató felelős az adatkezelési elveknek való megfelelésért, ezen túlmenően képesnek is kell lennie e megfelelés igazolására.

10. A GDPR rendelet összesen hat jogalapot határoz meg az adatkezeléssel összefüggésben, tehát valamelyiknek – vagy többnek – meg kell felelni annak érdekében, hogy a Kórház humánpolitikájának adatkezelése jogszerű legyen:

- Hozzájárulás

A GDPR szerint az adatkezelés jogszerű, ha az érintett hozzájárulását adta személyes adatainak egy, vagy több konkrét célból történő kezeléséhez. Az érintett hozzájárulása akkor megfelelő, ha az az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozik, vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez. Ennek megfelel az aláírás, vagy az elektronikus felületen kipipált „checkbox” négyzet is, a lényeg, hogy a hozzájárulásnak aktív cselekménynek kell lennie.

- Szerződés teljesítése

Jogszerű a Kórház adatkezelése a GDPR szerint akkor is, ha az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az érintett foglalkoztatott az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett foglalkoztatott kérésére történő lépések megtételéhez szükséges az adatkezelés. Tipikus példa erre a humánpolitikán pl.: a Kjt. szerinti munkaszerződés vagy egyéb, a munkaviszonyhoz kötődő megállapodás (pl. tanulmányi szerződés, a tanulmányok eredménye).

- Jogi kötelezettség teljesítése

Jogszerű az adatkezelés, ha az a Kórházra, mint adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges. A humánpolitikai folyamatokban túlnyomórészt ezzel a joggal találkozhatunk, hiszen a munkabérek számfejtése és kifizetése, az adó- és járulékbevallások mind jogszabályon alapulnak, mint ahogyan a kötelező munkaköri alkalmassági vizsgálat (üzemorvosi vizsgálat) ténye is.

- Az érintett létfontosságú érdeke

A GDPR megfelelő jogalapként elfogadja azt az esetet is, amikor az adatkezelés az érintett, vagy egy másik természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme miatt szükséges. A humánpolitikai tevékenységben ilyen lehet például egy adott és létező egészségügyi kockázat, például a várandós nő foglalkoztatása kapcsán (megjegyzendő, hogy ilyen adatokat a munkáltató jogi kötelezettség alapján is kezelhet).

- Közhatalmi jogosítvány gyakorlása

Jogszerű az adatkezelés, ha az közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges. A Kórház humánpolitikája ilyen jogalappal rendelkező adatkezelést, feldolgozást jelenleg és várhatóan a jövőben sem folytat.

- **Jogos érdek**

Jogszerű az adatkezelés, ha az az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei, vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé. Fontos szabály, hogy hiába volt korábban jogalap egy adat kezelésére, ha annak célja már nem létezik – ilyen esetben az adat nem kezelhető tovább. Például a pályázat során megszerzett önéletrajz – kifejezett, meghatározott ideig történő megőrzésre adott érintett általi hozzájárulás hiányában – törlendő, ha nem az illető pályázót vettük fel. Fontos, hogy a humánpolitika által kezelt minden egyes adat tekintetében meg tudjunk határozni legalább egy jogalapot, valamint ezzel összefüggésben az is szükséges, hogy a jelenlegi jogalapjainkat felülvizsgáljuk, és megfelelő indok esetén módosítsuk.

11. A Kórház, mint adatkezelő és a humánpolitikai csoport, mint adatfeldolgozó köteles minden a GDPR szabályozással összefüggő olyan humánpolitikai (HR) adatvédelmi intézkedést megtenni, annak érdekében, hogy az Intézményben foglalkoztatott természetes személyek adatai fokozott védelmet élvezzenek, az adatkezelés és az adatfeldolgozás szigorúan kövesse az EU Információs rendeletben, valamint a 2011. évi CXII. törvényben (Információs tv.) meghatározott szabályozásokat. A humánpolitika köteles a foglalkoztatottak jelenleg rendelkezésére álló „adatvagyonának” teljes körű állapotfelmérésére, a papíralapú és a digitális humánpolitikai adatállomány előzetes GDPR megfeleléségi vizsgálatának elvégzésére, az adatkezelés és adatfeldolgozás jogalapjának pontos megállapítására, a foglalkoztatott természetes személyek személyes adataival összefüggő önrendelkezési jog érvényesítésére. A humánpolitika köteles a foglalkoztatottak számára – szóbeli és írásbeli megkeresésük szerint - teljes körű és hiteles, valamint határidőhöz kötött tájékoztatást adni a személyes adataik kezelésének és feldolgozásának érdemi céljáról, tartalmi és formai kérdéseiről, a személyes adatokon történt (végzett) műveletekről, valamint az adatkezeléssel és az adatfeldolgozással összefüggő nyilvántartások

vezetéséről. A jogszabályon, vagy a felhatalmazáson alapuló adatkezelés és adatfeldolgozás alaphelyzete a foglalkoztató – foglalkoztatott kétoldalú helyzet, ebből kilépve a harmadik személy számára a foglalkoztatott természetes személy személyes adata csak annak írásbeli felhatalmazása, vagy a jogszabály alapján adható ki, meghatározott és szabályozott eljárási rendben, a foglalkoztatott informálásához kötötten. A humánpolitika köteles adatsértés, ill. adatvédelmi incidens esetén az adatvédelmi tisztviselőt haladéktalanul tájékoztatni a szükséges intézkedések megtétele érdekében. A Kórház, mint a fekvőbeteg-járóbeteg integrált gyógyító-megelőző ellátások ellátási és ellátás-szervezési jogosultságaival rendelkező egészségügyi szolgáltató köteles a betegellátásban részt vevő foglalkoztatottak számára a személyes adataik védelmét és az adataikkal való önrendelkezési joguk érvényesítését biztosítani. A Kórházban foglalkoztatottak pontos és hiteles jogalappal végzett adatkezelése és adatfeldolgozása a célszerűség, az okszerűség, a rendeltetésszerűség, valamint a szükségletalapúság racionális szabályait kell, hogy kövesse, a GDPR szabályozás alapelveinek megfelelően. A foglalkoztatottnak, mint a személyes adata vonatkozásában minősített „adattulajdonosnak” joga és jogosultsága van abban, hogy a foglalkozási jogviszony létesítése, működtetése, módosítása, vagy megszüntetése kapcsán az adatkezelői pozícióba kerülő Kórház és az adatfeldolgozói pozícióban lévő humánpolitika rendelkezésére bocsássa a személyes adatait. Ugyanakkor joga van arra is, hogy ezekkel az adatokkal rendelkezzen, az adatait érintő műveletekről tudomást szerezzen, ezekbe az adatokba, vagy az adatokat érintő műveletekbe kérése alapján, időkorlát nélkül betekinthesse, adatairól, adatainak felhasználásával készült adatprofilokról másolatot kérhessen. A foglalkoztatott irracionális adatminimalizálásra irányuló kérése esetén, ha az adatminimalizálás formája, vagy tartalma akadályát képezi a foglalkoztatási jogviszonyból, vagy ehhez kapcsolódó jogok és jogosultságok érvényesítéséből eredő humánpolitikai kötelezettségek teljesítését, akkor erről a tényről a foglalkoztatottat minden esetben tájékoztatni szükséges. A Kórházban foglalkoztatottak személyes adataiba való betekintési jog fő szabályként az általános munkáltatói jogkörben eljáró és jogkörében az SzMSz szerint azonosított főigazgató, valamint a munkáltatói jogköröket gyakorló magasabb vezetők (ápolási igazgató, gazdasági igazgató) számára lehetséges, de csak a szerződéses alapú foglalkoztatottságra irányuló jogalap tekintetében. A foglalkoztatottak papíralapú, vagy digitális nyilvántartású, a foglalkoztatott jogviszonyán kívüli jogviszonyokkal, jogok és jogosultságok érvényesítésével

összefüggő adatkezelés és adatfeldolgozás során a hozzátartozók adataiba, pl.: családi adókedvezmény megállapítása, családi pótlék elszámolás stb. esetében betekintési joga csak a foglalkoztatott írásbeli hozzájárulás esetében lehetséges és szabályos. A humánpolitika nyilvántart adatokat a foglalkoztatottak személyes adatai körében az egészségügyi adatok vonatkozásában is, ilyen pl.: a kötelező foglalkozás-egészségügyi vizsgálattal kapcsolatos adatok nyilvántartása, ill. ezeknek a foglalkoztatási jogviszonyhoz kapcsolódó adatkezelése és adatfeldolgozása. A foglalkoztatottaktól a jogszabályi felhatalmazás alapján elvárt foglalkozás-egészségügyi ellátásokhoz kapcsolódó egészségügyi adatok kezelésének jogalapja a foglalkoztatási jogviszonyhoz kapcsolódó jogszabályi rendelkezés teljesítése, de ezek az adatok csak ebben az összefüggésben használhatóak fel, kezelhetők és feldolgozhatók. Adatsértés, adatvédelmi incidens esetén az adatvédelmi tisztviselőnél történő bejelentésre és intézkedésre vonatkozó rendelkezések az irányadók.